

Veiligheidsplan 2026-2027

Samenwerkingschool De Brandaris DRONTEN



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1 Inleiding	4
1.1 Voorwoord	4
1.2 Schoolgegevens	4
2 Wettelijk kader	4
2.1 Algemeen	4
2.2 Burgerschap	4
3 Grensoverschrijdend gedrag	5
3.1 Vormen van grensoverschrijdend gedrag	5
4 Missie en Visie	5
4.1 Onze missiekern	5
4.2 Onze slogan	6
4.3 Onze kernwaarden	6
4.4 Onze visie op veiligheid	6
4.5 Onze uitgangspunten (doelen)	6
5 Onze parels	7
5.1 Onze parels	7
6 Sterkte/zwakte-analyse	7
6.1 Basiskwaliteit	7
6.2 Sterkte/zwakte-analyse	7
7 Onze grote actiepunten	8
7.1 Grote actiepunten	8
8 Functionarissen & taken	8
8.1 Inleiding	8
8.2 De aandachtsfunctionaris	9
8.3 Het aanspreekpunt voor pesten	9
8.4 De Coördinator Pestbeleid	9
8.5 De vertrouwenspersonen	9
8.6 De preventiemedewerker	9
8.7 BHV-ers	9
9 Onze partners	10
9.1 Inleiding	10
9.2 De leerplichtambtenaar	10
9.3 De brandweer	11
9.4 Jeugdgezondheidszorg	11
9.5 Het Zorgadviesteam (ZAT)	11
10 Klachten	12
10.1 De klachtenregeling	12
11 Meldcode en meldplicht	12
11.1 De meldcode	12
12 ARBO-beleid	13
12.1 ARBO-beleid	13

13 De gezonde school	13
13.1 Gezondheid	13
14 Verkeersveiligheid	13
14.1 Verkeersveiligheid	13
15 Speeltoestellen	14
15.1 Speeltoestellen	14
16 Buitenschoolse activiteiten	14
16.1 Buitenschoolse activiteiten	14
17 Sociale Media	14
17.1 Sociale media	14
18 Preventief beleid	14
18.1 Het pedagogisch klimaat	14
18.2 De sociaal-emotionele ontwikkeling	14
18.3 Regels op school	15
18.4 Pestprotocol	16
19 Signaleren en afhandelen	16
19.1 Signaleren	16
19.2 Afhandelen	17
19.3 EHBO-materialen	17
19.4 Schorsing en verwijdering	17
20 Monitoring	18
20.1 Algemeen	18
20.2 Leerlingen	18
20.3 Medewerkers	18
20.4 Ouders	18
21 Registratie(s)	18
21.1 De ongevallenregistratie	18
22 Scholing - Professionalisering	18
22.1 Scholingsplan	18
23 Kwaliteitszorg	19
23.1 Algemeen	19
23.2 Borging	19
24 Protocollen	19
24.1 Inleiding	19
24.2 Overzicht van de protocollen	19
25 Thema's en onderwerpen voor beleid	19
25.1 Overzicht van beleidsthema's en onderwerpen (arbocatalogus)	19
26 Actiepunten 2026-2027	20

1 Inleiding

1.1 Voorwoord

Alle betrokkenen bij onze school moeten zich veilig voelen op en om de school. Leerlingen moeten zich veilig voelen, zodat ze zich optimaal kunnen ontwikkelen. Medewerkers moeten zich veilig voelen, zodat zij zich kunnen richten op hun kerntaak: het lesgeven, of het leiding geven. Ouders en verzorgers, maar ook externe partners moeten zich veilig voelen op school, zodat zij effectieve contacten kunnen onderhouden met onze school. In de kern richten wij ons met het veiligheidsbeleid op het zo veel mogelijk voorkomen en effectief afhandelen van incidenten, op preventieve en curatieve maatregelen. Dit veiligheidsplan geeft inzicht in het veiligheidsbeleid van onze school en de aspecten die samenhangen met veiligheid.

1.2 Schoolgegevens

Gegevens van de school	
Instellingscode	11ZL
Schoolnaam	Samenwerkingschool De Brandaris
Directeur	Gerda Jochems
Adres	Westland 6
Postcode + Plaats	8251 VX DRONTEN
E-mailadres	directie.brandaris@flevion.nl
Telefoonnummer	0321-316066
Website	www.debrandaris.net

2 Wettelijk kader

2.1 Algemeen

Scholen zijn verplicht om een plan op te stellen voor veiligheid, gezondheid en milieu conform de CAO primair onderwijs. Dit plan wordt ook wel het (school)veiligheidsplan genoemd. Hierin moet een school beschrijven hoe zij de fysieke en sociale veiligheid in en om het schoolgebouw waarborgt. Zowel de preventieve als de curatieve maatregelen moeten in het veiligheidsplan beschreven worden. In de wet is opgenomen dat scholen een inspanningsverplichting hebben om een veilige schoolomgeving te realiseren. De kernpunten zijn:

1. Iedere school is verantwoordelijk voor het voeren van een veiligheidsbeleid
2. Iedere school moet de veiligheidsbeleving (en het welbevinden) van de leerlingen (jaarlijks) monitoren
3. Iedere school beschikt over een aanspreekpunt (aandachtsfunctionaris). Deze persoon coördineert het veiligheidsbeleid en is een vast aanspreekpunt voor leerlingen en ouders

Scholen zijn verplicht om beleid te voeren op het terrein van seksuele intimidatie, agressie, geweld en pesten. Conform de grondwet heeft een school ook de opdracht om discriminatie (inclusief racisme) te voorkomen, dan wel te bestrijden.

2.2 Burgerschap

In 2020 heeft de Tweede Kamer zich gebogen over de herziening van de Wet Burgerschap. Een aanpassing (per 01-08-2021) is: het bevoegd gezag draagt zorg voor een schoolcultuur die in overeenstemming is met de basiswaarden en draagt voorts zorg voor een omgeving waarin leerlingen en personeel zich veilig en geaccepteerd weten, ongeacht de verschillen. Het bevoegd gezag heeft een zorgplicht voor een veilige schoolcultuur. Het is dus zaak, dat scholen zorgen voor een veilig schoolklimaat, in de meest brede betekenis van 'veilig'. Op onze school beschouwen we (daarom) veiligheid als een aspect van Burgerschap. In de lessen besteden we (daarom) aandacht aan allerlei aspecten van veiligheid.

3 Grensoverschrijdend gedrag

3.1 Vormen van grensoverschrijdend gedrag

Onze school doet er alles aan om een veilige (leer)omgeving te creëren. Om de veiligheid van medewerkers en leerlingen te kunnen waarborgen, proberen we iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag te voorkomen dan wel effectief aan te pakken. Ten behoeve van ons schoolbeleid hebben we vastgesteld wat we verstaan onder grensoverschrijdend gedrag. We onderscheiden:

- Fysiek geweld
- Intimidatie of bedreiging met fysiek geweld
- Intimidatie of bedreiging via sociale media (digitaal pesten)
- Intimidatie of bedreiging met verbaal geweld
- Pesten of treiteren
- Chantage
- Seksueel misbruik of seksuele intimidatie
- Ongewenst seksueel getint gedrag
- Discriminatie of racisme
- Vernieling
- Diefstal of heling
- Extremisme
- Wapengebruik of wapenbezit
- Bezit van, handel in of gebruik van drugs
- Alcoholgebruik
- Drugsgebruik

Ongewenste omgangsvormen komen tot uiting in verbaal, fysiek of ander non-verbaal gedrag. Dit gedrag kan zowel opzettelijk als onopzettelijk zijn, maar degene die hiermee wordt geconfronteerd ervaart het als ongewenst en onaangenaam.

Dit heeft alles te maken met grensoverschrijdend gedrag en het niet houden aan de hierboven omschreven gedragscode en gedragsregels.

Er is sinds 1999 de "Wet Preventie en bestrijding van seksueel geweld en seksuele intimidatie in het onderwijs". Iedereen in dienst van de school is verplicht bij een vermoeden van een strafbaar feit (zedemisdrijf) door een lid van school bij een minderjarige leerling dit te melden bij het schoolbestuur.

Betrokkenen die een melding willen doen kunnen hiervoor terecht bij één van de contactpersonen op school. Dit zijn Rob Willems (rob.willems@flevion.nl) en Kelly Brouwer (kelly.brouwer@flevion.nl). Mocht het niet naar tevredenheid afgehandeld worden of er moet opgeschaald worden, kan er contact opgenomen worden met de coördinator O&O van de GG Flevoland/JGZ . Deze kan ook de externe vertrouwenspersoon van de GGD inschakelen, telefoonnummer 0320-276379

4 Missie en Visie

4.1 Onze missiekern

Onze school is een openbare basisschool voor kinderen van 4 t/m 12 jaar. Onze school staat open voor alle leerlingen [alle religies] die aangemeld worden door hun ouders/verzorgers (tenzij het schoolondersteuningsprofiel verheldert dat wij een kind de juiste ondersteuning c.q. het juiste onderwijs niet kunnen bieden). Het is ons doel om leerlingen cognitief en sociaal te ontwikkelen, zodat ze kunnen doorstromen naar een passende vorm van vervolgonderwijs. Gelet op het eerste vinden we m.n. de vakken Taal en Rekenen van belang, en gezien het tweede besteden we veel aandacht aan het (mede) opvoeden van de leerlingen tot volwaardige en respectvolle burgers. Naast kennisoverdracht besteden we veel aandacht aan de culturele, creatieve en lichamelijke ontwikkeling van de leerlingen. In het kader van veiligheid zorgen we voor een school waarin alle betrokkenen zich veilig voelen, zowel sociaal, fysiek als psychisch.

Onze missie

Op de Brandaris willen we kinderen goed voorbereiden op hun toekomstige sociale en maatschappelijke leven. We willen rekening houden met de mogelijkheden en kansen van kinderen, leerkrachten en ouders. We willen een school zijn waar iedereen zich veilig en gewaardeerd voelt.

De Brandaris ... met oog voor elkaar

4.2 Onze slogan

Onze slogan is: **De Brandaris ... met oog voor elkaar.**

Zoals we al in de inleiding beschreven: we willen dat onze medewerkers, de leerlingen en alle externe relaties zich bij ons op school veilig voelen.

4.3 Onze kernwaarden

Op de Brandaris staan de volgende waarden centraal:

- * aandacht
- * groei
- * vertrouwen

4.4 Onze visie op veiligheid

Wij vinden het belangrijk dat alle betrokkenen zich veilig voelen op school. De medewerkers kunnen pas (goed) lesgeven als ze dat kunnen doen in een veilig en plezierig klimaat. Leerlingen kunnen pas optimaal presteren als ze zich veilig voelen. Externe relaties (ouders en bezoekers) kunnen pas effectief acteren als ze zich bij ons op school veilig voelen. Veiligheid vinden wij een breed begrip. In beginsel gaat het om sociale en psychische veiligheid, maar daarnaast speelt fysieke veiligheid een belangrijke rol. Veiligheid speelt dus een rol in de relaties, maar ook in de directe omgeving, waarbij gedacht kan worden aan de veiligheid van en in het gebouw en de veiligheid van en in de directe omgeving van de school. Alle betrokkenen moeten er op kunnen rekenen dat de school er alles aan doet om de veiligheid te waarborgen, dat wij er alles aan doen om vormen van onveiligheid adequaat te voorkomen of af te handelen. Om die veiligheid zo goed mogelijk te garanderen beschikken we over regels en is er ook sprake van controle op de naleving van die regels.

4.5 Onze uitgangspunten (doelen)

Centraal in ons beleid staat dat iedereen die bij de school is betrokken, moet merken dat het bij ons op school gaat om veiligheid, gezondheid en welbevinden. Onze school moet een plek zijn waar rust heerst, waar leerlingen, personeel en andere betrokkenen zich thuis voelen. Een plek waar men respectvol, prettig en vriendelijk met elkaar omgaat. Dat betekent concreet:

Voor leerlingen:

- Leerlingen pesten elkaar niet: iedereen mag en kan zichzelf zijn
- Leerlingen weten hoe ze een (klein) probleem (zelf) kunnen oplossen
- Leerlingen weten bij wie ze terecht kunnen als ze een probleem hebben
- Leerlingen worden serieus genomen als ze een probleem hebben
- Leerlingen worden effectief geholpen als ze een probleem hebben

Voor ouders:

- Ouders ervaren dat hun kinderen graag naar school gaan
- Ouders ervaren dat hun kinderen niet gepest worden
- Ouders weten bij wie ze terecht kunnen als hun kinderen een probleem hebben
- Ouders ervaren dat signalen worden opgepakt
- Ouders ervaren dat problemen effectief worden aangepakt

Voor medewerkers

- Medewerkers worden met respect bejegend door leerlingen, ouders/verzorgers en collega's
- Medewerkers weten dat problemen worden aangepakt
- Medewerkers weten waar ze terecht kunnen met signalen

- Medewerkers hebben duidelijkheid over wat er gebeurt bij calamiteiten
- Medewerkers kennen de afspraken m.b.t. veiligheid

Voor de omgeving/de buurt:

- De buurt heeft geen overlast van onze leerlingen
- De buurt heeft geen last van vandalisme, vervuiling of diefstal
- De buurt weet dat de leerlingen worden aangesproken op hun gedrag
- De buurt kent het aanspreekpunt voor suggesties of eventuele klachten
- De buurt weet dat signalen worden opgepakt en problemen worden aangepakt

5 Onze parels

5.1 Onze parels

Onze school levert basiskwaliteit ten aanzien van veiligheid, maar onze school heeft ook veel toegevoegde waarde (eigen kwaliteitsaspecten). Het meest trots zijn we op onze parels met betrekking tot veiligheid. Onze parels zijn:

- De Kanjertraining:

Kanjertraining gaat over het bevorderen van onderling vertrouwen in groepen. Vertrouwen is de basis voor het creëren van rust in de klas, het stimuleren van sociale veiligheid en een prettig schoolklimaat. De training wordt zowel gegeven in psychologenpraktijken als in klassen op basis- en middelbare scholen. De Kanjertraining bestaat uit een serie lessen met bijbehorende oefeningen om de sfeer in de klas goed te houden (preventief) of te verbeteren (curatief).

- Levensbeschouwelijk onderwijs m.b.v. de methode Kleur op school.

Kleur is een methode die aandacht wil besteden aan levensbeschouwing en sociaal-emotionele vaardigheden, aan samenleving en burgerschap. Kleur op school prikkelt de sociaal-emotionele ontwikkeling van leerlingen binnen de school als minisamenleving. Kleur op school biedt ruimte voor de persoonsvorming van de leerling.

- Talentontwikkeling

Visie op talentontwikkeling:

Elk kind heeft talenten die het verdienen verder ontwikkeld en benut te worden. Deze talenten geven het kind eigenheid, maken het krachtig en zijn het vertrekpunt voor leren. Maar deze talenten liggen niet altijd aan de oppervlakte – pas als ze gezien worden, kunnen ze echt benut worden. (Pronk, n.d.)

Wij willen de talenten van kinderen (leren) zien en benutten. Wij willen dat kinderen zelf hun talenten leren zien en benutten. Dit kan alleen in een omgeving waarin de eigenheid van het kind gerespecteerd wordt. Die eigenheid, talenten, willen wij waarborgen. Dit doen wij het gebruik van talententaal, door het voeren van talentgesprekken, door het maken van talentposters en door het organiseren van talenturen.

6 Sterkte/zwakte-analyse

6.1 Basiskwaliteit

Onze school heeft de kwaliteit met betrekking tot veiligheid gemeten met de sociale veiligheidslijst van Kanvas en het leerlingvolgsysteem van Kanvas. De scores worden geanalyseerd, besproken in het team en er worden mogelijk actiepunten op uitgezet.

6.2 Sterkte/zwakte-analyse

Onze school heeft in relatie tot veiligheid een aantal sterke en wat minder sterke kanten. Daarnaast onderscheiden we kansen en bedreigingen.

Sterke kanten (intern)	Zwakke kanten (intern)
In de groepen 2 t/m 8 wordt op de docentenvragenlijst relatief laag gescoord 1.00 = nooit, 5.00 = vaak). Op de onderdelen afhankelijkheid, onrustig verstorend en gebrek aan concentratie worden relatief iets hoger gescoord (>2). De groepen 5 t/m 8 scoren op klasniveau op de sociale veiligheidslijst net zo veilig als normgroep of als veiligste 20% van de normgroep.*	Bij de groepen 6 en 7 is er aandacht gewenst voor het welbevinden, veiligheidsbeleving en het optreden van de leerkracht. *
Door o.a. de begeleiding in groep 5 door Bijzonder Jij! is er meer rust gekomen in deze groep, waarbij kinderen geleerd hebben te reflecteren op eigen handelen en feedback aan elkaar te geven.	Incident met busje bij het Cruiff Court heeft gezorgd voor een verminderde veiligheidsbeleving.
Inzet Kanjerlessen groep 1 t/m 8. Gesprekken Ik - In m.b.t. de vragenlijsten + vervolgstappen uitzetten	
Gesprekjes Ik - In/ouders m.b.t. de vragenlijsten + afspraken vervolgstappen	
Ondersteuning begeleiding sociaal-emotioneel welbevinden leerlingen in groep 6a door leerkrachten.	

Kansen (extern)	Bedreigingen (extern)
Inzet Bijzonder Jij!	Vechtscheidingen
Inzet Doelab	Social media
Inzet Sterk in de klas	Curling ouders
	Veiligheidsbeleving op de parkeerplaats naast de gymzaal de Landing (signalen dealen/vandalisme)

* Uit; IEP/onderbouwd schoolanalyse 2025-2026 midden.

7 Onze grote actiepunten

7.1 Grote actiepunten

Voor de komende vier jaar hebben we een aantal grote actiepunten vastgesteld in relatie tot ons veiligheidsbeleid. Deze actiepunten vormen de focus voor ons veiligheidsbeleid in de jaren 2023-2027.

Grote actiepunten	
1.	Visieontwikkeling "Het Jonge Kind"
2.	Professionele schoolcultuur, gedrag en routines

8 Functionarissen & taken

8.1 Inleiding

Wij zijn verplicht om zorg te dragen voor de sociale, fysieke en psychische veiligheid van onze

medewerkers, leerlingen en externen (bezoekers) op basis van onderwijswetten, CAO's-onderwijs en Arbowetgeving. In het kader daarvan beschrijven we hier de functies en de taken die we onderscheiden.

8.2 De aandachtsfunctionaris

Wij zijn verplicht te werken volgens de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling. Deze wet adviseert scholen om een aandachtsfunctionaris aan te stellen en hiervoor op te leiden. Binnen onze school worden deze taken gecombineerd met die van de kwaliteitscoördinatoren. Suzanne Klaver en Janneke Ooms vervullen daarom ook de rol van aandachtsfunctionaris. Zij zijn verantwoordelijk voor de implementatie van de Meldcode en coördineren het proces van signalering, doorverwijzing en zorg rondom de leerling en het gezin.

8.3 Het aanspreekpunt voor pesten

Vanuit de wettelijke zorgplicht Veiligheid op school is het verplicht om te beschikken over een zogenaamd aanspreekpunt in het kader van het pesten. De Coördinator Pestbeleid is aanspreekpunt voor leerlingen die gepest worden of voor ouders waarvan een kind gepest wordt. Zowel leerlingen als ouders kunnen bij haar terecht voor een gesprek, met vragen en met klachten en zorgen. Ook medewerkers kunnen bij het aanspreekpunt terecht wanneer zij over een bepaalde situatie willen praten. De (Anti)pestcoördinator op de Brandaris is Netty de Lorm (netty.delorm@flevion.nl)

8.4 De Coördinator Pestbeleid

Vanuit de wettelijke zorgplicht Veiligheid op school is het verplicht om iemand te belasten met de taak van het coördineren van het (anti-) pestbeleid, het beleid om pesten tegen te gaan. Bij ons op school vallen de taken aanspreekpunt en Coördinator Pestbeleid samen: ze worden uitgeoefend door één persoon. De Coördinator Pestbeleid beschikt over kennis met betrekking tot pesten. Zij functioneert als klankbord voor medewerkers en adviseert de schoolleiding over het veiligheidsbeleid in het algemeen en het (anti-) pestbeleid in het bijzonder. De coördinator Pestbeleid op de Brandaris is Netty de Lorm

8.5 De vertrouwenspersonen

Onze school onderscheidt de interne en de externe vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersonen vervullen een spilfunctie in het borgen en bevorderen van de veiligheid op school.

Betrokkenen die een melding willen doen kunnen hiervoor terecht bij één van de contactpersonen op school. Dit zijn Rob Willems en Kelly Brouwer. Mocht de melding niet naar tevredenheid afgehandeld worden of er moet opgeschaald worden, kan er contact opgenomen worden met de coördinator O&O (Ongewenste Omgangsvormen) van de GGD Flevoland/JGZ . Deze kan ook de externe vertrouwenspersoon van de GGD inschakelen, telefoonnummer 0320-276379

8.6 De preventiemedewerker

Onze school heeft de plicht vanuit de Arbowet om tenminste één preventiemedewerker aan te stellen. Wij beschikken over een preventiemedewerker die zich bezig houdt met preventie- activiteiten op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers en leerlingen. Dit is Gerda Jochems. De preventiemedewerker ondersteunt de schoolleiding bij het afnemen, opstellen en uitwerken van de Risico-inventarisatie en -Evaluatie (RI&E). Daarnaast werkt de preventiemedewerker als adviseur van de MR en ze werkt daarmee samen voor wat betreft het vastleggen en uitvoeren van maatregelen. De preventiemedewerker werkt samen met de Arbodienst en andere deskundigen in het kader van preventie.

8.7 BHV-ers

De bedrijfshulpverleners (BHV-ers) zijn de personen die ten aanzien van de bedrijfshulpverlening taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden hebben. Deze zijn schriftelijk vastgelegd. De BHV-ers zijn gecertificeerd en onderhouden hun deskundigheid door het volgen van herhalingscursussen. Op onze school zijn zeven BHV-ers en 1 EHBO'er aanwezig die zijn belast met de volgende taken:

1. Het verlenen van eerste hulp bij ongevallen

2. Het beperken en bestrijden van brand en het beperken van de gevolgen van ongevallen
3. Het alarmeren en evacueren van alle werknemers en andere personen in de school in noodsituaties
4. Het voorbereiden van de leerlingen, het personeel en de aanwezigen op mogelijke calamiteiten door het organiseren van ontruimingsoefeningen
5. Het informeren van alle betrokkenen over taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

Onze school beschikt over een calamiteitenplan. Vooropgesteld: we maken onderscheid tussen incidenten en calamiteiten. Een incident is een nare gebeurtenis, een lichte verstoring van de dagelijkse gang van zaken. Een calamiteit is een grootschalige gebeurtenis (een ramp) waarbij grote groepen worden bedreigd, gewond raken of omkomen. De impact is zo groot, dat de dagelijkse gang van zaken ontwricht raakt: er is sprake van chaos en verwarring.

De ARBO-wet wijst op de verplichting om de bedrijfshulpverlening te regelen. Daarom beschikt onze school over een Calamiteitenplan met daarin de procedures, verantwoordelijkheden en de taakverdeling tussen de BHV-ers. Onze school beschikt over zeven BHV-ers die speciaal geschoold (twee jaarlijkse scholing) zijn op het terrein van EHBO en brand. Bedrijfshulpverleners beschikken over basiskennis en vaardigheden die nodig zijn op het gebied van eerste hulp, het beperken en bestrijden van een beginnende brand, alarmerings- en ontruimingsacties. Onze bedrijfshulpverleners zijn opgeleid om binnen de school een voorpostfunctie te vervullen totdat de professionele hulpverleningsdiensten zijn gearriveerd. Zij hebben als taak om in een situatie met gevaar voor de veiligheid of de gezondheid, maatregelen te nemen die de schade zoveel mogelijk beperken. Tevens weten zij hoe het gebouw ontruimd moet worden. Bij een ontruiming zorgen de bedrijfshulpverleners er samen voor dat de mensen zo rustig en zo snel mogelijk het gebouw kunnen verlaten.

Op de Brandaris wordt ieder jaar minimaal twee keer een ontruiming geoefend. De eerste keer is het een aangekondigde oefening, de 2e keer is het onaangekondigd. Na het oefenen wordt bekeken wat de knelpunten zijn en waar het ontruimingsplan aangepast moet worden. De oefening wordt met de teamleden, maar ook met de leerlingen in de groepen geëvalueerd.

In iedere groep hangt de vluchtroute, de afspraken staan in het calamiteitenplan. De leerlingenlijsten inclusief absenties heeft iedere leerkracht op zijn telefoon in de app van Parnassys. Deze dient de leerkracht mee naar buiten te nemen..

Alles staat uitgebreid omschreven in het Calamiteitenplan van de Brandaris.

9 Onze partners

9.1 Inleiding

Onze school kan niet altijd de juiste hulp geven en/of zorgen voor de optimale veiligheid (bijvoorbeeld in de thuissituatie). Daarom werken we intensief samen met diverse partners met betrekking tot jeugdhulp en veiligheid (zie ook onze schoolgids).

Ouders informeren we over het feit dat we hulp inschakelen en over de gewenste (en/of uitgevoerde) ondersteuning.

9.2 De leerplichtambtenaar

De leerplichtambtenaar houdt toezicht op de naleving van de Leerplichtwet. Hij controleert of ouders en jongeren de leerplicht naleven en geeft voorlichting aan jongeren over waarom het belangrijk is om naar school te gaan. Ook licht hij voor over wat de gevolgen zijn als leerlingen en ouders de Leerplichtwet overtreden. Verder zoekt de leerplichtambtenaar samen met de school en ouders naar een oplossing bij problemen met schoolbezoek. En kan hij een proces-verbaal opmaken als een leerling spijbelt of niet ingeschreven staat op een school.

Zodra een leerplichtige leerling op drie achtereenvolgende dagen verzuimt of gedurende vier achtereenvolgende lesweken meer dan een-achtste van de lestijd verzuimt, moeten wij dit melden bij de leerplichtambtenaar van de gemeente. Scholen hebben wel een ruime eigen bevoegdheid gekregen. Ieder afzonderlijk geval van verzuim hoeven wij niet meer te melden. De meldingsplicht beperkt zich tot zorgwekkend verzuim. Daarvan kan ook sprake zijn zonder dat de grens van drie dagen overschreden wordt. Het aanvragen van verlof en het verlenen daarvan is ook geregeld in de

zogenaamde Leerplichtwet. We houden ons aan deze wet. Wij melden ongeoorloofd verzuim bij het verzuimloket van de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).

Bureau Leerplicht Dronten voert de Leerplichtwet 1969 uit voor de gemeente Dronten. Het belangrijkste doel is om de schooluitval terug te dringen. Kinderen mogen naar de basisschool wanneer ze 4 jaar zijn. De leerplicht begint op de eerste schooldag van de maand, die volgt op de maand waarin een kind vijf jaar is geworden.

9.3 De brandweer

Onze school wordt jaarlijks bezocht door de brandweer. Dit gebeurt om vast te stellen of alle benodigde brandveiligheidsvoorzieningen en -hulpmiddelen aanwezig en te gebruiken zijn. Wanneer ons schoolgebouw niet voldoet aan de gestelde eisen of wanneer voorzieningen niet in orde zijn, dan ontvangen we een controlerapport waarin de brandweer aangeeft dat we binnen een bepaalde termijn alsnog aan alle eisen moeten voldoen. We moeten dan, eventueel in samenwerking met externe partijen, ervoor zorg dragen dat alles in orde wordt gemaakt.

9.4 Jeugdgezondheidszorg

Wij werken samen met de Jeugdgezondheidszorg van de GGD. De Jeugdgezondheidszorg volgt, samen met onze school en de ouders, de kinderen in hun groei en ontwikkeling. Bij de Jeugdgezondheidszorg werken jeugdartsen, jeugdverpleegkundigen, logopedisten en een psycholoog.

Een logopedist screent alle kinderen rond hun vijfde verjaardag en kijkt of er bijzonderheden zijn met de spraak, de taal en het horen en luisteren. Een jeugdverpleegkundige screent alle 5/6-jarige en alle 10/11-jarige kinderen. Tijdens de screening kijkt ze of het kind goed ziet, hoort, groeit en beweegt. De arts of verpleegkundige bespreekt voorafgaand aan de screening alle kinderen met de groepsleerkracht.

Ouders die twijfels of vragen hebben over de ontwikkeling van hun kind, kunnen altijd zelf een afspraak maken voor het spreekuur van de jeugdarts of jeugdverpleegkundige. Voor het maken van een afspraak kunnen ouders contact opnemen met het planbureau JGZ dat bereikbaar is via het telefoonnummer (0320) 276 211 of via de website <https://www.icarejgz.nl/>

Alle gegevens over een kind behandelt de JGZ vertrouwelijk. Alleen medewerkers van de afdeling Jeugdgezondheidszorg hebben toegang tot gegevens over een kind. Gegevens die van belang zijn voor het leerproces van een kind bespreken zij na de screening of het spreekuur met de leerkracht. Wanneer ouders dit liever niet willen (i.v.m. bijvoorbeeld de privacy), kunnen zij dit bij de JGZ aangeven.

9.5 Het Zorgadviesteam (ZAT)

Onze school werkt met een Basisteam (BT). Een basisteam is een deskundig team dat bij elkaar komt om leerlingen te bespreken die extra ondersteuning nodig hebben.

Ons basisteam bestaat in ieder geval uit de:

- Jeugdhulpprofessional
- Gedragsspecialist / orthopedagoog
- Schoolmaatschappelijk werker
- Kwaliteitscoördinatoren
- Directeur indien nodig

Ons basisteam komt minimaal 6 keer per jaar bij elkaar.

In een gezamenlijk overleg bespreken zij zorgleerlingen en gezinnen met een zorgvraag. Dit overleg werkt voornamelijk preventief: door samen met externen onze zorg(en) uit te spreken, kunnen we grotere problemen voor zijn en voorkomen. We kunnen op deze manier sneller hulp bieden aan onze leerlingen en hun ouders/verzorgers om te voorkomen dat kinderen, door problemen thuis of op school, niet de kans krijgen zich goed te ontwikkelen. Het is de taak van het BT om te adviseren over

hulp en ondersteuning.

10 Klachten

10.1 De klachtenregeling

Klachten over de dagelijkse gang van zaken op school worden in principe eerst in onderling overleg tussen ouders, leerlingen, medewerkers en schoolleiding opgelost. Wanneer dit niet lukt of niet passend is, kan de formele klachtenregeling worden gevolgd.

Klachten worden bij voorkeur eerst besproken met de groepsleerkracht. Als dit geen oplossing biedt, kan de schooldirecteur worden betrokken. Leerlingen of ouders kunnen daarnaast ook altijd terecht bij de interne contactpersoon, die helpt bij het vinden van de juiste route binnen de school.

Als een klacht niet binnen de school kan worden opgelost, wordt deze opgeschaald naar de bovenschoolse interne contactpersoon en vervolgens eventueel naar het College van Bestuur. Dit bestuur onderzoekt de klacht en zoekt naar een passende oplossing.

Naast de interne routes is er een externe vertrouwenspersoon beschikbaar. Deze biedt onafhankelijke ondersteuning, denkt mee over vervolgstappen en kan adviseren over verdere procedures zoals het indienen van een formele klacht of het doen van aangifte.

Er is een klachtencommissie voor alle scholen van het bevoegd gezag, die de klacht onderzoekt en het bevoegd gezag hierover adviseert.

Flevion is voor al haar scholen aangesloten bij de Landelijke klachtencommissie GCBO.

Landelijke klachtencommissie GCBO
Postadres: Postbus 394, 3440 AJ Woerden,
T: 070-3861697
E: info@gcbo.nl
W: <https://geschillencommissiesbijzonderonderwijs.nl/>

11 Meldcode en meldplicht

11.1 De meldcode

De meldcode en de meldplicht zijn twee verschillende processen die voortkomen uit twee verschillende wetten. De wet Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling verplicht ons om een vijfstappenplan te gebruiken als we een vermoeden hebben van kindermishandeling en/of huiselijk geweld. Het stappenplan bestaat uit de volgende stappen:

1. In kaart brengen van signalen van huiselijk geweld en/of kindermishandeling
2. Collega's consulteren en zo nodig Veilig Thuis raadplegen
3. Een gesprek voeren met de ouders
4. Een afwegingskader hanteren om te bepalen of er sprake is van acute of structurele onveiligheid en bij twijfel Veilig Thuis raadplegen
5. Bij acute of structurele onveiligheid: altijd melden bij Veilig Thuis. Eventueel (ook) zelf hulp verlenen of deze organiseren

De wet Bestrijding seksueel misbruik en seksuele intimidatie in het onderwijs wordt ook wel de meld-, overleg- en aangifteplicht genoemd. Deze wet verplicht medewerkers die het vermoeden hebben, of informatie (krijgen) over een mogelijk zedendelict in relatie tot een minderjarige leerling om dit onmiddellijk door te geven aan het bevoegd gezag. Het proces dat we moeten volgen bestaat uit de volgende stappen:

1. Een medewerker heeft een vermoeden van, of informatie over een zedendelict gepleegd door een medewerker van de school tegen een minderjarige leerling

2. De medewerker meldt dit aan het bevoegd gezag
3. Het bevoegd gezag overlegt met de vertrouwensinspecteur
4. Er is een redelijk vermoeden van een strafbaar feit
5. Het bevoegd gezag meldt (ouders van) klager en aangeklaagde dat er aangifte wordt gedaan
6. Het bevoegd gezag doet aangifte bij justitie of politie

12 ARBO-beleid

12.1 ARBO-beleid

Onze school is op basis van de ARBO-wet verplicht om een veilige en gezonde (leer)omgeving te creëren voor de leerlingen en de medewerkers. In artikel 14 van de ARBO-wet wordt bepaald dat de werkgever zich ten aanzien van de uit die wet voortvloeiende verplichtingen moet laten bijstaan door 'deskundigen' (ARBO-diensten). Deze deskundigen hebben de volgende taken:

- Het verlenen van medewerking aan het verrichten en opstellen van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), alsmede het adviseren daaromtrent.
- Het verlenen van bijstand bij de begeleiding van zieke werknemers.
- Het houden van bedrijfsgeneeskundig spreekuur (SMO = sociaal medisch overleg).

In het kader van de ARBO-wet is er een taakverdeling vastgesteld tussen enerzijds het bestuur en anderzijds de directeur en de preventiemedewerker. De taken van de directeur zijn:

- Het (laten) uitvoeren van de RI&E en vaststellen van het plan van aanpak
- Het verdelen van de ARBO-taken
- Het aanstellen van preventiemedewerkers en bedrijfshulpverleners
- Het overleg met team
- Het onderhouden van contacten met de ARBO-dienst of gecertificeerde ARBO-deskundige(n)
- Het overleggen met, en informatie verstrekken aan het bestuur en de vertrouwenspersoon
- Verzuimbegeleiding

Voor de preventiemedewerker gelden de volgende taken:

- Overleggen met en adviseren aan schoolleiding, MR en vertrouwenspersonen
- Risico's signaleren
- Uitvoeren van het Plan van Aanpak
- Begeleiden bij de uitvoering RI&E
- Het coördineren van de bedrijfshulpverlening
- Informeren van het personeel
- Het uitvoeren van ARBO-maatregelen

13 De gezonde school

13.1 Gezondheid

In het kader van gezondheid doen wij regelmatig mee aan het EU-schoolfruitprogramma, stimuleren wij de ouders en kinderen om gezonde lunches en tussendoortjes mee naar school te brengen. Verder stimuleren wij het bewegen systematisch door middel van ons ontwikkeltraject bewegend leren.

14 Verkeersveiligheid

14.1 Verkeersveiligheid

De verkeerssituatie rond de school moet zo veilig mogelijk zijn. Dit geldt voor de fietsende en/of lopende kinderen en hun ouders, maar ook voor de kinderen die met de auto worden vervoerd.

Aandachtspunten:

- De omgeving van de school is verkeersluw;
- Kinderen die dicht bij school wonen, worden gestimuleerd te voet of per fiets naar school te komen;
- Er zijn voldoende parkeerplaatsen in de omgeving van de school;
- Er is geen invalidenparkeerplaats vlakbij de school;
- Er zijn voldoende fietsenrekken voor de kinderen;
- Er zijn beperkte mogelijkheden voor ouders om hun fietsen even neer te zetten;

- De BSO "Binkie" is gelegen op korte afstand van de school; kinderen worden gebracht en gehaald door medewerkers van "Binkie". Kinderen van andere BSO's wachten na onderling overleg op een afgesproken plek op leidsters/chauffeurs;
- Er is voldoende wachtruimte voor de ouders (buiten, en in het geval van slecht weer ook binnen).

15 Speeltoestellen

15.1 Speeltoestellen

In het schooljaar 2023-2024 hebben wij nieuwe speeltoestellen gekregen, voorzien van veiligheidscertificaten. De veiligheid van deze speeltoestellen wordt jaarlijks gecontroleerd door de Gemeente Dronten. Na de controle worden de aandachtspunten besproken met de directie en worden verbeterafspraken gemaakt en/of herstelwerkzaamheden verricht.

16 Buitenschoolse activiteiten

16.1 Buitenschoolse activiteiten

De risico's bij buitenschoolse activiteiten zijn vele malen groter dan bij het volgen van onderwijs in de klas of op school. Onze school beschikt daarom voor buitenschoolse activiteiten over een aansprakelijkheidsverzekering. Dat betekent dat wij verzekerd zijn als een kind iets overkomt waarvoor een begeleider aansprakelijk gesteld kan worden. De verzekering is van toepassing op personeelsleden, leerlingen, stagiaires, ouders en vrijwilligers.

17 Sociale Media

17.1 Sociale media

In een veilige school gaan alle betrokkenen verantwoord, respectvol en bewust met elkaar om. Deze kernwaarden gelden ook voor online-gedrag in het algemeen en de omgang met sociale media in het bijzonder. Omdat onze leerlingen veel tijd online doorbrengen, is het noodzakelijk om hierover duidelijke afspraken te maken over wat (niet) acceptabel is, en deze te hanteren.

Het digitaal (kunnen) onderhouden van contacten en uitwisselen van informatie is belangrijk voor onze kinderen. Maar onze school heeft ook te maken met de schaduwkant van het gebruik van digitale (sociale) media. Voorbeelden daarvan kunnen zijn: online pesten, bedreigingen uiten, zonder toestemming delen van beeldmateriaal, chantage met beeldmateriaal, het hacken van accounts etc. Daarom willen we onze leerlingen leren omgaan met digitale middelen (mediawijsheid). Hiervoor hanteren wij een leerlijn voor de kinderen van de groepen 1 t/m 8. Deze leerlijn is ter inzage op school.

In het schooljaar 2024-2025 is op Flevion-niveau gekozen voor een nieuwe methode digitale geletterdheid: Basicly. Deze methode wordt in schooljaar 2025-2026 en 2026-2027 geïmplementeerd op de Brandaris, waarbij het omgaan met sociale media een belangrijk onderdeel vormt.

18 Preventief beleid

18.1 Het pedagogisch klimaat

Op onze school zorgen we voor een pedagogisch klimaat dat gekenmerkt wordt door veiligheid. Wij vinden het van belang dat onze leerlingen zich 'thuis' voelen, dat ze zich kunnen en durven uiten en dat er sprake is van een grote mate van welbevinden. Onze medewerkers gaan respectvol om met de leerlingen en ze zorgen ervoor, dat de leerlingen respectvol omgaan met elkaar. Samen met het team hebben we vastgesteld wat onze doelen zijn met betrekking tot het pedagogisch klimaat en ons pedagogisch handelen. Beide aspecten vormen een onderdeel van ons kwaliteitsbeleid: wij meten met een zekere frequentie de kwaliteit en stellen interventies vast. Beide aspecten vormen ook een onderdeel van ons personeelsbeleid: de medewerkers evalueren zichzelf op de schooldoelen, de schoolleiding observeert het pedagogisch handelen in de groepen en deze competentie speelt een prominente rol in de gesprekkencyclus.

18.2 De sociaal-emotionele ontwikkeling

De sociale, fysieke en psychische veiligheid van de leerlingen vormt –evenals welbevinden- een essentieel onderdeel van ons aanbod met betrekking tot de sociaal-emotionele ontwikkeling van onze leerlingen. Wij gaan ervan uit, dat er een sterke relatie is tussen veiligheid en welbevinden. Op onze school verzorgen we een aanbod voor de sociale ontwikkeling in de groepen 1 t/m 8. Wij gebruiken daarvoor de Kanjertraining in de groepen 1 t/m 8.

Wij meten de sociaal-emotionele ontwikkeling met behulp van Kanvas, de hart en handen toets van IEP en de sociale veiligheidslijst van Kanvas. De leraren scoren de leerlingen twee keer per jaar met behulp van Kanvas (nov en mei) en de leerlingen van de groepen 5 t/m 8 scoren zichzelf ook twee keer per jaar met behulp van Kanvas. Daarnaast vullen de leerlingen van de groepen 3 t/m 8 een keer per jaar de hart en handen vragenlijst in. De scores van de groep als geheel en van de individuele leerlingen worden op basis van een schoolnorm geanalyseerd en voorzien van conclusies door de KC-er en de leraar. De uitslagen kunnen leiden tot het uitzetten van acties op groepsniveau of leerlingniveau. Dit wordt in bouwvergaderingen besproken.

De groepen 5 t/m 8 vult 1 keer per jaar de sociale veiligheidslijst in. (nov)

18.3 Regels op school

Om de veiligheid zo veel mogelijk te waarborgen hebben we algemene schoolafspraken opgesteld. Bij het hanteren van de schoolafspraken op Sws de Brandaris vinden wij een aantal aandachtspunten belangrijk:

- De gedragscode houdt niet in, dat gedrag dat niet in de regels is vastgelegd, automatisch wel toelaatbaar is.
- De gedragscode mag het spontane omgaan van alle betrokkenen met elkaar niet in de weg staan.
- Bij het vaststellen van de regels moet rekening gehouden worden met de aard en het sociaal-emotioneel ontwikkelingsniveau van de leerlingen.
- Alle betrokkenen zijn bekend met onderstaande gedragsregels. Men spreekt elkaar hierop aan.
- Het personeel houdt zich aan de gedragsregels en is zich bewust van haar voorbeeldfunctie.

Schoolafspraken kinderen Sws De Brandaris :

Binnen de school hanteren wij de 5 basisregels vanuit de Kanjertraining:

- 1) we vertrouwen elkaar
- 2) we helpen elkaar
- 3) we lachen elkaar niet uit
- 4) je speelt niet de baas
- 5) niemand is zielig

Ook werken we met 6 routines voor een veilige en voorspelbare schoolcultuur waardoor kinderen nog beter tot ontwikkeling kunnen komen. De routines zijn:

- Clean desk (alleen spullen die nodig zijn liggen op tafel)
- We zijn rustig op de gang (we wandelen en praten zachtjes)
- We maken gebruik van een stilteteken (uniform teken groep 1 t/m 8)
- Binnen = beginnen
- We zorgen goed voor onze spullen
- Stemvolume is gekoppeld aan stoplicht en zelfstandig werken blokje

Schoolafspraken team Sws De Brandaris :

- 1) Werk samen voor het kind
Versterk de samenwerking tussen ouders, school en leerling (de relatiedriehoek) in het belang van het kind.
- 2) Praat met respect
Spreek altijd respectvol over collega's, ouders en kinderen.
- 3) Communiceer open en eerlijk

Communiceer duidelijk, geef en ontvang feedback op een constructieve manier.

4) Blijf ontwikkelen

Investeer in je professionele groei en geef eigentijds onderwijs.

5) Sluit aan bij leerlingen

Stem het onderwijs zo veel mogelijk af op de behoeften van de leerlingen.

6) Stimuleer talent

Ondersteun en moedig talent aan bij zowel leerlingen als collega's.

7) Houd de school netjes

Zorg samen voor een rustige, opgeruimde en prettige leeromgeving.

Met elkaar maken we De Brandaris een fijne plek om te leren en te werken!

Schoolafspraken ouders/verzorgers Sws De Brandaris :

1) Wees respectvol

Op de Brandaris gaan we respectvol met elkaar om.

2) Deel verantwoordelijkheid

Ouders/verzorgers en school werken samen aan de ontwikkeling van de kinderen.

3) Toon betrokkenheid

Ouders/verzorgers ondersteunen schoolse activiteiten.

4) Houd de school netjes

Help mee aan een schone omgeving en leer kinderen zuinig omgaan met (school)materiaal.

5) Begeleid digitaal gedrag

Ondersteun uw kind bij verantwoord gebruik van social media.

6) Kom op tijd

Zorg dat uw kind op tijd op school is, zodat de lessen tijdig kunnen beginnen.

7) Stimuleer gezond eten

Geef uw kind bij voorkeur gezond eten en drinken mee voor in de pauzes.

Samen werken we aan een fijne en veilige leeromgeving voor alle kinderen!

18.4 Pestprotocol

Pesten komt helaas op iedere school voor, ook bij ons. Het is een probleem dat wij onder ogen zien en op onze school serieus aan willen pakken. Daarom hebben wij het "Anti-Pestprotocol". Dit is een zeer uitgebreid en levend document en moet gevolgd worden bij pestgedrag. Het protocol wordt jaarlijks besproken en eventueel herzien.

Voor ouders is dit protocol in te zien op de website van de Brandaris.

In het protocol staan allerlei vormen van pesten omschreven, maar vooral ook de aanpak van het pestgedrag. De te nemen stappen, de vormen van begeleiding, de driesporen aanpak en de consequenties staan hierin beschreven.

19 Signaleren en afhandelen

19.1 Signaleren

We willen onveilig of grensoverschrijdend gedrag voegtijdig aanpakken en daarom is het van groot

belang dat we vroegtijdig signalen oppakken. Het signaleren van problemen vindt primair plaats via ons leerlingvolgsysteem Kanvas en de hart en handen toets van ons IEP leerlingvolgsysteem. De leraren krijgen via dit systeem zicht op problemen op groeps- en individueel niveau. De uitkomsten van de vragenlijsten worden door de KC-ers en de leraren besproken tijdens de groeps- en leerlingbespreking. In de tweede plaats signaleren wij problemen via observaties. De leraren zien wat er gebeurt in de groep en wat er opvalt aan een leerling. In Parnassys worden opvallende zaken opgenomen en besproken met de KC-er dan wel het aanspreekpunt of de vertrouwenspersoon. In de derde plaats voeren de leraren (gerichte) gesprekken met leerlingen en ouders. Relevante informatie wordt (ook) opgenomen in Parnassys. Bij twijfel neemt de leraar contact op met de vertrouwenspersoon. Tenslotte monitoren we jaarlijks de veiligheid van de leerlingen en één keer per twee jaar de tevredenheid van de medewerkers. Op basis van een analyse worden er interventies vastgesteld om onveiligheid te voorkomen of te reduceren.

Bij signalen van onveiligheid gaat de leraar in gesprek met de leerling en/of de ouders. Daarbij kan de hulp ingeschakeld worden van de IB-er, het aanspreekpunt of de directie. Als dat nodig is, kunnen we – in overleg met de leerling en/of de ouders- externe hulp inschakelen, zoals bijvoorbeeld: wijkteam, jeugdarts, schoolmaatschappelijk werk, politie etc. (zie ook het hoofdstuk over onze zorgpartners). Bij dit overleg kan ook de consulente van het samenwerkingsverband aanwezig zijn.

19.2 Afhandelen

Bij specifieke vormen van grensoverschrijdend gedrag (zie het hoofdstuk Grensoverschrijdend gedrag) volgt onze school de opgestelde protocollen en draaiboeken. Bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling zijn we verplicht om de Meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling te volgen (zie hoofdstuk Meldcode en meldplicht). Bij het signaleren van incidenten met grensoverschrijdend gedrag, zorgen we er eerst voor dat het gedrag stopt. Vervolgens heeft de opvang van het slachtoffer en andere betrokkenen prioriteit. De protocollen en draaiboeken geven aan wie er geïnformeerd worden, hoe de verdere procedure is en wie daarbij betrokken zijn. We hebben niet alleen oog voor de slachtoffers, maar ook voor de getuigen, meelopers en daders. Voor de daders geldt het beleid van ons bestuur. Mogelijke maatregelen zijn: een time-out, schorsing of verwijdering.

19.3 EHBO-materialen

Onze school beschikt over voldoende EHBO-materiaal. Het EHBO-materiaal is centraal opgeslagen en wordt geregeld nagekeken en gecontroleerd, zodat dit op elk moment gebruiksklaar is. De eindverantwoordelijke voor de EHBO-materialen is één van de medewerkers. Deze zorgt ervoor, dat de EHBO-doos altijd op orde is en vult aan als dat nodig is.

19.4 Schorsing en verwijdering

Onze school (het bestuur) mag een leerling in bepaalde gevallen schorsen of verwijderen. Dan heeft de leerling (tijdelijk) geen toegang tot de school. Wij kunnen een leerling voor maximaal één week schorsen. Soms is er sprake van gedragsproblematiek waardoor andere leerlingen niet optimaal kunnen leren of hun veiligheid in het geding is. In andere situaties kan er niet direct een passende oplossing voor handen zijn. Ook in deze situaties heeft de leerling recht op onderwijs en mag hij niet langer dan een week worden geschorst. Als we een leerling meer dan een dag schorsen, lichten we de Inspectie van het Onderwijs in.

In geval van verwijdering is ons bestuur de partij die dit formeel besluit. Als het bestuur een leerling wil verwijderen, wordt eerst de betrokken groepsleraar gehoord en wordt geprobeerd een andere school te zoeken voor de leerling. Met de invoering van passend onderwijs mag de leerling niet van school verwijderd worden voordat het bestuur een andere school bereid heeft gevonden om de leerling toe te laten en hierover constructief overleg heeft gevoerd met de betrokken ouders. Mochten de ouders het niet eens zijn met plaatsing op deze school, dan wordt het overleg met de ouders (en andere partners) voortzet om zo alsnog tot overeenstemming te komen. Lukt dit niet binnen afzienbare tijd, dan zoeken wij - om te komen tot een oplossing- contact met het SWV, de leerplichtambtenaar en zo nodig en/of een onderwijsconsulent. Bij verwijdering van een leerling dient de leerling de school te blijven bezoeken totdat de leerling terecht kan op een nieuwe school. Leerlingen worden dus niet geschorst in afwachting van verwijdering.

20 Monitoring

20.1 Algemeen

Op onze school vormt het thema Veiligheid nadrukkelijk een onderdeel van de kwaliteitscyclus. Dat betekent dat wij onze kwaliteit hebben beschreven (veiligheidsplan), dat we onze kwaliteit meten met een zekere frequentie, dat we op basis van de uitslagen actiepunten vaststellen en dat we verantwoording en dialoog hebben geregeld.

20.2 Leerlingen

Onze school meet de veiligheidsbeleving en het welbevinden met behulp van een gevalideerde vragenlijst.

Hiervoor gebruiken wij de sociale veiligheidslijst van Kanvas,. Deze vragenlijst wordt jaarlijks afgenomen in de groepen 5, 6, 7 en 8. De uitslagen worden aangeleverd bij de Inspectie van het Onderwijs. Wij analyseren de scores, trekken conclusies en stellen aandachtspunten vast. De uitslagen etc. worden gepubliceerd op Scholen op de kaart. De veiligheidsbeleving en het welbevinden van de leerlingen in de groepen 1 t/m 6 krijgen we in beeld via observaties, kindgesprekken de de Kanvas vragenlijst.

20.3 Medewerkers

Onze school meet de veiligheidsbeleving en het welbevinden van de medewerkers met behulp van de vragenlijst Tevredenheidsonderzoek medewerkers van het WMK. Deze specifieke vragenlijst wordt één keer in de twee jaar afgenomen. Wij analyseren de scores, trekken conclusies en stellen aandachtspunten vast.

20.4 Ouders

Onze school meet de tevredenheid van ouders, waaronder de veiligheidsbeleving, één keer per twee jaar met een WMK vragenlijst. Daarnaast meten we elk jaar de tevredenheid, waaronder de veiligheidsbeleving, van de ouders van groep 8, over de afgelopen schoolperiode van hun kind. Dit doen we ook met een WMK vragenlijst. Wij analyseren de scores, trekken conclusies en stellen aandachtspunten vast. De uitkomsten, de analyse, de conclusies en de gekozen aandachtspunten worden besproken met het bestuur, de MR en teruggekoppeld naar de ouders via de nieuwsbrief.

21 Registratie(s)

21.1 De ongevallenregistratie

Onze school hanteert een **incidenten/ongevallenregistratie**. De incidenten/ongevallenregistratie richt zich op een aantal vastgestelde ongevallen. Het registratieformulier kent de volgende items:

- Datum incident/ongeval;
- Betrokkene(n);
- Groep;
- Leerkracht;
- Omschrijving incident/ongeval;
- Letsel;
- Ondernomen acties;
- Getuigen;

Leerkrachten vullen een formulier in Parnassys in als het een incident/ongeval betreft.

22 Scholing - Professionalisering

22.1 Scholingsplan

Op het gebied van Veiligheid volgen we de volgende scholing:

1. Een keer per twee jaar een herhalingscursus Kanjertraining
2. Een keer per twee jaar BHV trainingen
3. Een keer per twee jaar scholing vertrouwenspersoon

23 Kwaliteitszorg

23.1 Algemeen

Goed veiligheidsbeleid vraagt om een systematische aanpak. Ten aanzien van kwaliteitszorg werken we vanuit de Deming-cirkel, de PDCA-cirkel. In het kader van 'to plan' hebben we onze missie, onze visie en onze kernwaarden beschreven. We meten onze kwaliteit op verschillende manieren. In de eerste plaats meten we onze basiskwaliteit (Waarderingskader Inspectie van het Onderwijs) en onze meer algemene kwaliteit. Daarnaast meten we periodiek de tevredenheid van ouders, medewerkers en leerlingen m.b.t. veiligheid. In de derde plaats meten we de veiligheid van de leerlingen jaarlijks met een gevalideerde vragenlijst. De gegevens leveren we aan bij de Inspectie van het Onderwijs.

De leerkrachten, de kwaliteitscoördinatoren en de schoolleiding analyseren de uitslagen en stellen actiepunten vast. Deze actiepunten vertalen we naar het schoolplan, het jaarplan of een handelingsplan.

23.2 Borging

Veiligheidsbeleid vraagt om meer dan het vormgeven aan een schoolveiligheidsplan en het (periodiek) meten van de kwaliteit en de tevredenheid. Veiligheidsbeleid vraagt ook om borging. Daarom hebben we het veiligheidsbeleid ingebed in ons schoolbeleid. Immers: het veiligheidsbeleid gaat pas echt leven als we dit regelmatig bespreken, als het veiligheidsplan een levend document wordt. Daarom wordt het thema Veiligheid met enige regelmaat geagendeerd in het MT, in het team, in de leerlingenraad en in de MR.

In het kader van de borging voeren we de metingen uit op vaste momenten, conform onze meerjarenplanning, en stellen we jaarlijks de scholing vast met betrekking tot veiligheid.

24 Protocollen

24.1 Inleiding

Onze school onderscheidt diverse vormen van grensoverschrijdend gedrag (zie hoofdstuk 3). In de meeste gevallen beschikken we over een protocol voor de afhandeling van grensoverschrijdend gedrag (zie paragraaf 2: overzicht van protocollen).

24.2 Overzicht van de protocollen

1. Anti-pest protocol
2. Calamiteitenplan
3. Telefoonbeleid
4. Kwaliteitskaart gescheiden ouders
5. Kwaliteitskaart start nieuwe schooljaar/afspraken Brandaris
6. Afsprakenkaart ouders
7. Afsprakenkaart team
8. Afsprakenkaart kinderen
9. Afgesproken Routines
10. Document: Schorsing en verwijdering

25 Thema's en onderwerpen voor beleid

25.1 Overzicht van beleidsthema's en onderwerpen (arbocatalogus)

Actiepunt	Prioriteit
Arbo beleid, de RI&E cyclus	gemiddeld

26 Actiepunten 2026-2027

Hoofdstuk / paragraaf	Actiepunt	Prioriteit
Groot actiepunt	Visieontwikkeling "Het Jonge Kind"	hoog
	Professionele schoolcultuur, gedrag en routines	hoog
Overzicht van beleidsthema's en onderwerpen (arbocatalogus)	Arbo beleid, de RI&E cyclus	gemiddeld